

Pædagogiske inklusionskonsulenter søges til Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

Vil du være med til at videreudvikle og implementere fællesskabende læringsmiljøer på Faaborg-Midtfyn Kommunes folkeskoler? Kan du omsætte specialpædagogisk viden til almenområdet? Tror du på, at inklusionsarbejdet starter i læringsmiljøet?

Så er det lige dig, vi søger!

Forebyggelse og Sundhed søger 2 pædagogiske inklusionskonsulenter med høj faglighed og gode samarbejdsevner til at samarbejde med alle folkeskolerne i Faaborg-Midtfyn Kommune om at udvikle fællesskabende læringsmiljøer.

Der er tale om 2 faste stillinger på 37 timer ugentligt. Stillingerne forventes besat pr. 01.06.2026.

Om os

Opvækst og Læring udgøres af skole og dagtilbudsområdet samt Forebyggelse og Sundhed, som arbejder tæt sammen med det socialfaglige myndighedsområde med henblik på at understøtte alle børn og unges sundhed, udvikling, trivsel og læring i henhold til kommunens Børne – og Ungepolitik: [Børne- og ungepolitik - Faaborg-Midtfyn Kommune](#). Forebyggelse og Sundhed er tværfagligt sammensat af henholdsvis PPR, Sundhedsplejen, Tandplejen, Ungdommens Uddannelsesvejledning og SSP.

Vi holder fysisk til i Gislev, hvor vi deler bofællesskab med Socialområdet og Sundhed og Ældre.

Om stillingen

I Faaborg-Midtfyn Kommune er det altoverskyggende strategiske indsatsområde på skole- og dagtilbudsområdet "Fællesskabende læringsmiljøer". Målet er at øge deltagerkapaciteten i vores dagtilbud og folkeskoler, således endnu flere børn og unge trives og udvikler sig i deres lokale dagtilbuds- eller skolemiljø.

Det betyder bl.a., at vores fagligt stærke team af pædagogiske inklusionskonsulenter bliver opnormeret. Teamet vil fremadrettet bestå af syv pædagogiske inklusionskonsulenter.

I det pædagogiske inklusionsteam er opgaven at understøtte folkeskolerne med at udvikle fællesskabende læringsmiljøer, der understøtter social og faglig trivsel, læringslyst og deltagelse i undervisningen. Vores målsætning er at styrke klasserumsledelsen med fællesskabende didaktikker, således lærere og pædagoger oplever bedre at kunne mestre den samlede elevgruppe. Det pædagogiske inklusionsteam arbejder på tre niveauer i form af at; øge personalets refleksionsniveau over egen undervisning, styrke teamsamarbejdet omkring klassen og udvikle kompetencer i forhold til at arbejde med fællesskabende didaktikker.

Organisatorisk er teamet tilknyttet de øvrige faggrupper i PPR. Det er vores ambition, at der er et tæt samarbejde mellem den pædagogiske inklusionskonsulent og PPR-konsulenterne på de enkelte skoler, hvor opgaven er at skabe sammenhæng mellem de almene – og specialpædagogiske opgaver, således at det bliver muligt at fremme tidlige og rette indsatser.

Dine opgaver vil bestå af:

- Indgå i co-teaching forløb med det pædagogiske personale på skolen
- Indgå i lærings-/sparringsforløb med henblik på udvikling af det fællesskabende læringsmiljø
- Afholde oplæg for pædagogiske personale
- Tæt samarbejde med skolernes ledelse om implementering, forankring og løbende evaluering af arbejdet med fællesskabende læringsmiljøer.

Om dig

Vi søger pædagogiske inklusionskonsulenter, der har indgående kendskab til og interesse for både det specialiserede og almenpædagogiske praksisfelt. Du brænder for at udfolde de specialiserede indsatser på grundskoleområdet, således vi lykkes med målsætningen om at styrke almenmiljøerne og dermed fastholde flest mulige børn i deres nærmiljø.

Du er fagligt funderet i den systemiske teori og kan udfordre eksisterende positioner i en saglig, positiv og fremadrettet ånd. Dertil har du viden om og erfaring med forskellige pædagogiske og didaktiske metoder til udvikling af den pædagogiske og inkluderende praksis såsom; co-teaching, aktionslæring etc.

Stillingsbetegnelse:

Pædagogiske
inklusionskonsulenter
søges til Pædagogisk
Psykologisk
Rådgivning

Afdeling:

Center for Opvækst og
Læring

Arbejdstid:

Fuldtid

Ansøgningsfrist:

9. april 2026 12:00

Derudover skal du:

- Være stærk i at facilitere processer og lede møder med fokus på inddragelse af mødedeltagerne.
- Have stærke evner til at analysere opgavernes karakter og udviklingspotentiale.
- Kunne stå i opgaver, som både kan omhandle medarbejdernes motivation og elevernes deltagelsesmuligheder – samt balancere dit fokus imellem begge.
- Har lyst til at arbejde med og udvikle dig fagprofessionelt og skærpe din evne til dobbelttættet

Du er stærk i relationer og samarbejde. Du har en anerkendende tilgang til samarbejdet med dine kolleger og samarbejdspartnere samt er tålmodig og fleksibel i samarbejdet med andre – også når du giver kollegial feedback. Du har stærke relationskompetencer med en høj grad af mentaliseringsevne. Du er nysgerrig på andres holdninger og synspunktersamt evner at justere dig i mødet med andre. Det er vigtigt, at du har fokus på at følge de aftalte mål for indsatsen samt, at du i kraft af dine gode samarbejdsevner fungerer som en god og anerkendende inspirator for andre. Du skal kunne arbejde med udvikling og med at skabe mening og ejerskab hos det pædagogiske personale.

Du har lyst til at indgå i et team, hvor faglighed, teamsamarbejde og en vis portion humor er drivkraft for opgaveløsningen.

Vi forestiller os, at kandidater til stillingen har lærer- eller pædagogbaggrund med relevant efter/- videreuddannelse inden for det pædagogiske/didaktiske felt.

Ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst.

Forventet tiltrædelse den 1. juni 2026

Stillingsbetegnelse: Pædagogisk Inklusionskonsulent

Arbudssted: Forebyggelse og Sundhed, Skolevej 6, 5854 Gislev

Arbejdstid: 2 stillinger på Fuldtid.

Yderligere oplysninger vedrørende stillingen

Hvis du gerne vil vide mere om os og stillingen, inden du sender din ansøgning, er du velkommen til at rette henvendelse til faglig koordinator Anne-Katrine Duch Berg på 72 53 46 62 eller leder af Forebyggelse Pernille Petersen på telefon 72 53 31 82.

Ansøgning

Send din ansøgning med bilag elektronisk via linket nedenfor. Den skal være os i hænde senest d. 09. april 2026 kl. 12.00.

Kandidater udvælges d. 13. april 2026. Første samtale

afholdes torsdag d. 16. april 2026 i Gislev. Anden samtale afholdes d. 21. april 2026.

Tilbydes du stillingen indhentes de nødvendige straffeattester. Vi forventer, at du har kørekort, da Faaborg-Midtfyn Kommune er en geografisk stor kommune.

Faaborg-Midtfyn Kommune ønsker at fremme ligestilling og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund. Vi har røgfri arbejdstid og du kan læse mere om Faaborg-Midtfyn Kommune som arbejdsplads [her](#).

Faaborg-Midtfyn Kommune

I Faaborg-Midtfyn Kommune engagerer vi os – i vores kolleger, i vores opgaver og i borgere og virksomheder i kommunen. Vores ambition er, at det i Faaborg-Midtfyn skal være muligt at leve – og udleve

–sin egen version af det gode liv. Vi vil være det sted, omverdenen kigger til for at blive inspireret til et liv i stærke fællesskaber, med bæredygtig udvikling, spirende iværksættere og en stolt kulturarv. Et liv, hvor vi både kan udfolde os i fællesskaberne og finde ro i naturen – et liv i balance. Det er grundelementerne i kommunens udviklingsstrategi Sammen skaber vi det bedste sted, som vi hver dag arbejder for at gøre til virkelighed.