

Strategisk og resultatskabende afdelingsleder til Miljø og Byg i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Motiveres du af kombinationen af drift af egen afdeling samt at være den visionære og strategiske leder, der går forrest i at udvikle afdelingen og det samlede By, Land og Kultur, så er det dig, vi leder efter.

Afdelingen Miljø og Byg har i alt godt 30 medarbejdere. Der er en faglig teamleder for Byg. Stillingen som afdelingsleder rummer direkte ledelse af medarbejdere og ledelse af teamleder.

Vi søger en leder, der har stor interesse for ledelse og har noget erfaring hermed i bagagen. Personaleledelsen i din afdeling er meget central, men samtidig er der behov for en stærk interesse og også viden inden for i hvert fald nogle af de fagområder Miljø og Byg dækker over. Afdelingen har en omfattende kerne i myndighedsopgaver, som skal løses professionelt. Det gælder selvfølgelig fagligt og effektivt, men i høj grad også med et mål om god og løsningsorienteret tilgang til betjeningen af virksomheder og borgere. Især på miljøområder er der også mange vigtige planlægningsopgaver i forhold til affald, klima, grundvand, infrastruktur m.v.

Du bliver en del af ledergruppen for kommunens Center for By, Land og Kultur, som løser opgaverne inden for det tekniske område og på kultur- og fritidsområdet. ([Se kommunens organisationsdiagram](#)).

Centeret har i alt ca. 120 medarbejdere. Vi er her en ledergruppe på i alt 6 ledere inklusive chefen for By, Land og Kultur. Ledergruppen har et stærkt fokus på hele tiden at udvikle det tværfaglige samarbejde omkring de mange udviklingsopgaver og konkrete sager, der kræver bidrag fra mange enheder. Alle tager deres del af de tværgående ledelsesopgaver i en velfungerende ledergruppe, hvor vi også sparrer og udvikler ledelsesopgaverne sammen.

Der er gang i byggeriet og erhvervsudviklingen i disse år. Det giver mange sager og henvendelser, der skal håndteres – ikke kun i teamet Byg. Samtidig har en ambitiøs kommunalbestyrelse sat gang i mange større udviklingstiltag, som også bidrager til høj projektaktivitet – også i Miljø og Byg. Det gælder f.eks. i forhold til udviklingen af attraktive by- og lokalsamfund og bæredygtighed. Kommunen er ikke first mover på arbejdet med bæredygtighed, men vi er nu godt på vej, og er i højt gear i arbejdet med verdensmål og kommunen er bl.a. gået med i DK 2020 klimaplanarbejdet. Vi står på en stærk udviklingsstrategi og Kommunalbestyrelsen sætter handling bag ordene! ([Udviklingsstrategi 2019-2030: Sammen skaber vi det bedste sted](#)).

Opgaverne for vores nye leder

Vi ser i hvert fald aktuelt følgende centrale opgaver i stillingen:

- I god dialog både opadtil og udadtil og selvfølgelig med medarbejderne at sikre prioriteringer og dermed trivsel i en arbejdsituation, hvor opgaver og ressourcer ikke på alle områder matcher hinanden optimalt. Disse vilkår skal håndteres med en sikker konstruktiv hånd.
- Bidrag til udviklingen af en højere grad af fælles kultur "vi-kultur" både i afdelingen og det samlede By, Land og Kultur
- Aktuelt får teamet Byg tilført flere ressourcer i forlængelse af, at der er udarbejdet en handleplan for håndtering af den store vækst i antallet af sager på området. Produktiviteten er høj, men planen peger også på en række udviklingsgreb, som den nye leder får en vigtig rolle i at føre ud i livet sammen med teamleder og teamet. Et voksende team med relativt mange nye medarbejdere kalder på en spændende ledelsesindsats
- Aktuelt i teamet Miljø, hvor der er mange fagspecialer, skal der gerne udvikles på medarbejdernes gensidige sparring i mindre enheder, så den enkelte ikke står for alene med (for) store ansvarsområder og organisationen derved også bliver for sårbar. Behovet for en faglig teamleder på området skal på sigt afklares. Også her er en vigtig og interessant ledelsesopgave

Stillingsbetegnelse:

Strategisk og resultatskabende afdelingsleder til Miljø og Byg i Faaborg-Midtfyn Kommune

Afdeling:

Center By, Land og Kultur

Stillingskategori:

Akademiker, Ledelse

Arbejdstid:

Fuldtid

Er stillingen et genopslag?:

Nej

Ansøgningsfrist:

6. juni 2021

- Løbende udvikling af arbejds- og samarbejdsformer, så kompetencer og ressourcer udnyttes optimalt med borgerne i centrum for opgaveløsningen. Vi har i By, Land og Kultur bl.a. fælles fokus på udviklingen af det gode møde på alle planer både indadtil og udadtil.
- Der skal løbende videreudvikles på sagsgange og plangrundlag for opgaverne
- Bidrage ind i den fælles centerledelse omkring de fælles tværgående opgaver, hvor vi er åbne overfor, hvor netop dine interesser og styrker ligger.

Dine kompetencer

Din uddannelsesbaggrund er formentlig akademisk, men om du er jurist, ingeniør, biolog eller kommer med en anden samfunds- eller naturvidenskabelig baggrund er ikke afgørende. Det vigtige er flair for og en vis erfaring med ledelse samt indsigt i og interesse for fagområderne.

Ledelsesmæssigt

Vi forestiller os, at du

- har erfaring fra en lignende stilling eller fra en mindre enhed med appetit på mere
- har noget uddannelse i ledelse og ellers er parat til at videreudanne dig
- har et naturligt skarpt blik for de mangeartede ledelsesmæssige opgaver og ikke taber dem af sigte i en travl hverdag og at du samtidig er parat til at engagere dig fagligt i afdelingens opgaver på et niveau, hvor du i hovedtræk er eller bliver i stand til at kommunikere de centrale problemstillinger f.eks. til politikere, nøgleinteressenter, kolleger m.fl.
- i en afdeling, hvor ledelse af opgaver med en væsentlig tyngde i sikker drift er centralt, også mestrer andre dimensioner i god ledelse.

Fagligt

Vi forestiller os, at du

- har noget viden om centrale dele af porteføljen eller i hvert fald har vilje og kapacitet til at sætte dig ind i "stoffet" inden for miljøområdet og bygge Lovgivning
- har blik for, at faglighed har flere dimensioner end sagsområdernes faglige og juridiske substans, som selvfølgelig er meget central. Men det handler også om kvalitet i dialoger med interessenter og en professionel politisk betjening med blik for de mange forskellige perspektiver der tit er i spil.

Personligt

Vi forestiller os, at du

- er god til at understøtte trivslen i afdelingen – også når det går stærkt.
- af natur er udadvendt, tillidsvækkende, nysgerrigt lyttende på motiver og kan få andre med dig, så "medledelsen" blomstrer
- er analytisk reflekteret uden at tabe beslutningskraften og således er løsningsorienteret og adresserer udfordringer rettidigt
- når tvivlen råder, eller løsninger (som oftest) involverer andre, bringer tingene ind på rette "fælles bord"
- er robust og bliver stående ret op også i konfliktsituationer, hvor mange modsatrettede interesser er i spil og medarbejdere skal bakkes op af en bred ryg.
- har en veludviklet retfærdighedssans og samtidig har den nødvendige pragmatiske tilgang til opgaverne og rammevilkår.
- naturligt evner at glædes over det der lykkes, fokuserer på halvfulde glas frem for halvtomme og deler succeser med andre. Generøsitet frem for ærekærlighed.
- tænker delegerende og i, hvordan du får mennesker til at vokse med opgaverne

- er dygtigt kommunikerende i både skrift og tale og kan forenkle det komplicerede
- af natur er fleksibel og parat til at omstille dig, når en dag og mere til pludselig går med andet end forudset.

Vi tilbyder

- Et stærkt arbejdsfællesskab med en uformel omgangsform og med respekt for hinanden og det meste af tiden med masser af godt humør
- Et udfordrende, spændende og afvekslende job
- Åbenhed og forventning om også at tale om det svære, der skal løses.
- En arbejdsplads, hvor ambitionerne om udvikling tydeligt kommer fra vores politikere
- En arbejdsplads, hvor vi lægger vægt på ordentlige processer samtidig med at blikket fastholdes skarpt på resultaterne
- En struktureret kultur, hvor arbejdsprogrammer, og andre styringsværktøjer, indføres for at sikre nødvendige dialoger i tide og for at rutiner bidrager positivt til at frigøre tid til "det næste".

Praktiske forhold

By, Land og Kultur har hovedsæde i smukke Faaborg omgivet af masser af enestående natur og kulturmiljøer m.v.

Du er nødt til at have kørekort. Faaborg-Midtfyn Kommune er Fyns største landkommune med mange mindre byer og en administration, der hører til på flere adresser.

Øget grad af hjemmearbejde er kommet for at blive. Vi skal i gang med den en spændende proces med at sætte de gode rammer herfor, der afbalancerer opgavernes løsning samt individuel og fælles glæde herved.

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til chefen for By, land og Kultur, Christian Tønnesen på telefon 7253 2051 eller på mail chton@fmk.dk

Løn efter kvalifikationer. Du skal som kandidat forvente, at du mellem 1. og 2. samtalerunde skal gennemføre tests.

Ansættelsesforløb:

Ansøgningsfrist:	06.06.2021
Første samtalerunde:	14./15.06.2021
Anden samtalerunde:	23.06.2021
Tiltrædelse:	Senest 01.08.2021